



# CODICE ETICO

## INDICE

PREMESSA.....	3
AMBITO DI APPLICAZIONE.....	4
PRINCIPI ETICI .....	4
RAPPORTI INTERNI.....	4
<i>Rispetto della persona e delle diversità</i> .....	4
<i>Sicurezza</i> .....	4
<i>Sostenibilità ambientale e sociale</i> .....	5
<i>Legalità, correttezza e anticorruzione</i> .....	5
<i>Tutela della privacy</i> .....	5
RAPPORTI ESTERNI .....	5
<i>Rapporti con clienti e fornitori</i> .....	5
<i>Rapporti con le istituzioni</i> .....	6
<i>Rapporti con i concorrenti</i> .....	6
MONITORAGGIO DELL'APPLICAZIONE DEL CODICE .....	6

## PREMESSA

Per contribuire al processo di sviluppo sostenibile la nostra azienda ha deciso di dotarsi di un Codice Etico, in quanto, oltre all'osservanza delle leggi vigenti, per la gestione delle attività aziendali è di fondamentale importanza adottare in ogni circostanza un comportamento etico, trasparente e responsabile nei confronti dei propri stakeholder: dipendenti, clienti, fornitori, collaboratori, partner commerciali.

Il Codice Etico è parte integrante delle regole aziendali.

Tutti coloro che cooperano con I.C.E. Fumagalli S.r.l. sono tenuti al rispetto dello stesso nell'ambito di collaborazione con I.C.E. Fumagalli S.r.l..

La Direzione si impegna a promuovere la sensibilizzazione e il coinvolgimento di tutti i Destinatari nell'attuazione degli obiettivi definiti, diffondendo il Codice Etico attraverso strumenti ritenuti maggiormente adeguati e pubblicando il documento sul sito internet aziendale ([www.icefumagalli.it](http://www.icefumagalli.it)).

Il documento si ispira ai principi contenuti nelle Convenzioni dell'Organizzazione Internazionale del Lavoro (OIL o ILO - International Labour Organization), nella Dichiarazione Universale dell'uomo delle Nazioni Unite ed alla legislazione cogente applicabile, oltre ad essere in linea con quanto indicato da ANCE, (Associazione Nazionale Costruttori Edili), associazione a cui la nostra società aderisce.

## AMBITO DI APPLICAZIONE

Il presente Codice descrive i modelli di riferimento e le regole di comportamento a cui ogni soggetto che opera per nome e per conto di I.C.E. Fumagalli S.r.l. è tenuto ad adottare durante il proprio lavoro, nel realizzare progetti ed in qualsiasi decisione, per garantire la diffusione dei valori e principi aziendali.

### DESTINATARI

I soggetti destinatari del presente Codice, di seguito definiti tutti congiuntamente “Destinatari” sono:

- Il personale aziendale
- I soggetti esterni, quali
  - ✓ Professionisti
  - ✓ Lavoratori autonomi
  - ✓ Consulenti
  - ✓ Fornitori
  - ✓ Partner
  - ✓ tutti i soggetti che intrattengano rapporti, di qualsiasi natura e durata, con la Società

## PRINCIPI ETICI

### RAPPORTI INTERNI

#### *Rispetto della persona e delle diversità*

I.C.E. Fumagalli S.r.l. riconosce che il successo aziendale è strettamente legato alle risorse umane che la costituiscono, per questo vi è un continuo impegno per creare un rapporto di fiducia e lealtà tra datore di lavoro e prestatori di lavoro. La società si impegna a rispettare i diritti e l'integrità fisica e morale di tutte le persone con cui entra in relazione, rispettando le norme del lavoro, prevenendo e contrastando tutte le forme di sfruttamento e in particolare non ammettendo al lavoro persone più giovani dell'obbligo di età scolare, garantendo orari di lavoro conformi alla legislazione vigente nazionale, assicurandosi che tutti i dipendenti fruiscano del periodo di ferie previsto dalla legge e percepiscano una retribuzione che soddisfi i requisiti del contratto di lavoro applicando il CCNL di settore e garantendo la libertà di associazione.

I lavoratori sono occupati sulla base delle competenze specifiche e delle capacità personali senza alcuna discriminazione di razza, sesso, caratteristiche individuali, credo religioso, opinione politica od origine sociale;

#### *Sicurezza*

Per prevenire infortuni e malattie professionali, la società ritiene che, oltre a adottare ogni misura necessaria mediante la stretta osservanza degli obblighi di legge, sia necessario diffondere la cultura della sicurezza, sviluppando la consapevolezza dei rischi e comportamenti responsabili finalizzati alla loro riduzione.

I.C.E. Fumagalli S.r.l. si impegna a ridurre i rischi, anche effettuando un'adeguata formazione, informazione ed addestramento dei lavoratori e fornendoli di adeguati dispositivi di protezione individuale qualora non sia possibile eliminare il rischio.

#### *Sostenibilità ambientale e sociale*

I.C.E. Fumagalli S.r.l. pone grande attenzione al rispetto dell'ambiente, svolgendo le proprie attività nel rispetto della normativa vigente ambientale, valutando gli aspetti ambientali significativi, al fine di diminuire gli impatti negativi e incentivare il risparmio dei consumi, oltre che gestire correttamente tutti i rifiuti prodotti durante le proprie attività.

L'Azienda si fa promotore dello sviluppo sostenibile, effettuando scelte in fase di progettazione, acquisto dei materiali e attrezzature, ma anche nelle modalità di lavoro adottate.

#### *Legalità, correttezza e anticorruzione*

La società non tollera alcuna forma di corruzione, richiedendo ai propri stakeholders il rispetto di leggi, normative e regolamenti vigenti.

Le persone devono evitare situazioni in cui i loro interessi entrino in conflitto con gli interessi delle Società e sono inoltre tenuti ad agire sempre in maniera corretta, ossia adottando un comportamento secondo le buone regole della morale e dell'educazione civica.

I.C.E. Fumagalli S.r.l. si impegna a operare in modo equo e imparziale, adottando lo stesso comportamento verso tutti i possibili interlocutori con cui si relaziona.

Viene richiesto ai propri stakeholders il rispetto dei principi di equità e imparzialità, assicurandosi che il trattamento riservato a qualsiasi soggetto sia sempre il più possibile giusto e frutto di una valutazione imparziale. Non sono infatti tollerate discriminazioni in base all'età, al sesso, all'orientamento sessuale, alla razza, alla nazionalità, alle opinioni politiche e orientamento religioso.

#### *Tutela della privacy*

I.C.E. Fumagalli S.r.l. si impegna alla protezione dei dati, oltre alle informazioni riguardo dipendenti e collaboratori, ottemperando sempre alle disposizioni imposte dalla normativa sulla privacy (D.lgs. n. 196/2003 e s.m.i. nonché GDPR 679/2016) e prevedendo idonee misure di sicurezza a tutela degli interessi protetti.

## RAPPORTI ESTERNI

---

#### *Rapporti con clienti e fornitori*

I.C.E. Fumagalli S.r.l. ha come obiettivo principale la soddisfazione dei bisogni e delle richieste del cliente, per questo motivo vengono adottati nei confronti della committenza comportamenti oggettivi, trasparenti, ispirati ai principi di correttezza e buona fede. Nei rapporti con i clienti l'impresa assicura correttezza e chiarezza nelle trattative commerciali e nell'assunzione di vincoli contrattuali. Nel partecipare alle gare di appalto la società valuta attentamente la congruità e l'eseguibilità delle prestazioni richieste, con particolare riguardo alle condizioni tecniche ed economiche, alla sicurezza e agli aspetti ambientali.

Tutte le informazioni riservate sul cliente vengono utilizzate solo per gli scopi previsti nel massimo impegno della riservatezza.

Per la società i fornitori sono partner importanti, e con essi deve mantenere rapporti su principi di correttezza e di lealtà, impostando relazioni di lungo termine.

I fornitori sono individuati tramite un attento processo di selezione, secondo parametri oggettivi che tengono conto della competenza, del rapporto tra qualità del bene e/o servizio offerto, di condivisione di obiettivi aziendali. La valutazione dei fornitori include il loro rispetto delle normative vigenti, il rispetto della persona, della sicurezza e dell'ambiente.

#### *Rapporti con le istituzioni*

La Società basa i rapporti con le Istituzioni in aderenza ai principi di etica, correttezza, onestà e trasparenza. Sono vietati comportamenti contrari alla legge e al Codice Etico, in generale è vietato cercare di corrompere e/o influenzare la controparte pubblica, mediante attività che offrono interesse o utilità tali da compromettere l'integrità e la reputazione delle parti o da poter essere percepiti all'acquisizione impropria di vantaggi; frodare la Pubblica amministrazione per il raggiungimento di obiettivi personali e/o della società; sollecitare o ottenere informazioni riservate che possano compromettere l'integrità o la reputazione delle parti; offrire e/o accettare omaggi, regali, servizi anche se di modico valore.

#### *Rapporti con i concorrenti*

La società presta particolare attenzione a non praticare esempi di concorrenza sleale, in particolare a non diffondere informazioni che generino discredito sulle attività di concorrenti, oltre che adottando una politica di prezzi corretta e il non utilizzo di pratiche "fuori listino" per avvantaggiarsi rispetto alla concorrenza, così come il rispetto i tariffari minimi imposti dalla disciplina normativa ove esistente.

MONITORAGGIO DELL'APPLICAZIONE DEL CODICE
---

I.C.E. Fumagalli S.r.l. vigila con attenzione sull'osservanza del Codice Etico. Ciascuna persona è tenuta a conoscere il Codice Etico, a contribuire attivamente alla sua attuazione (anche tramite segnalazione di potenziali violazioni) e a suggerire eventuali proposte di miglioramento alle funzioni di riferimento.

